

TIP TOP FOOD INDUSTRY S.R.L.

București, B-dul Timișoara, nr. 94, sector 6, cod poștal 61334
Nr. de ordine la Oficiul Registrului Comerțului :J40/9219/1993
Cod unic de înregistrare: 3900317
Tel. 021.301.15.50, fax 021.301.15.75, e-mail office@tiptop.ro

NOTĂ DE INFORMARE

PRIVIND PROTECȚIA ȘI CONFIDENȚIALITATEA DATELOR CU CARACTER PERSONAL ALE PERSONALULUI ANGAJAT DIN CADRUL SOCIETĂȚII TIP TOP FOOD INDUSTRY S.R.L.

Prezenta notă de informare are drept scop indicarea modalităților în care societatea Tip Top Food Industry S.R.L., în calitate de angajator, prelucrează datele cu caracter personal ale dumneavoastră în calitate de angajat și drepturile pe care le aveți în conformitate cu Regulamentul nr. 679 din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), denumit în continuare GDPR și Legea nr. 190/2018 privind măsurile de punere în aplicare a Regulamentului 679/2016.

Persoana desemnată responsabil cu protecția datelor cu caracter personal la nivelul societății este dl. Șerban Emil, cu următoarele date de contact: telefon: 0741.273.395, email: ofiterprotectiadatelor@tiptop.ro.

1) Definiții

Ce sunt datele cu caracter personal

Orice informații privind o persoană fizică **identificată** sau **identificabilă (persoana vizată)**, direct sau indirect, cum ar fi nume, prenume, număr de identificare, date de geolocalizare, identificator online (adresa IP, cookie IP) și orice elemente specifice identității sale fizice, fiziologice, genetice, psihice, economice, culturale sau sociale (art 4).

Ce sunt datele cu caracter special

Se interzice prelucrarea de date cu caracter personal care dezvăluie originea rasială sau etnică, opiniile politice, confesiunea religioasă sau convingerile filozofice sau apartenența la sindicate și prelucrarea de date genetice, de date biometrice pentru identificarea unică a unei persoane fizice, de date privind sănătatea sau de date privind viața sexuală sau orientarea sexuală ale unei persoane fizice, (art 9 alin. 1).

Excepții:

- persoana vizată și-a dat consimțământul explicit;
- prelucrarea este necesară în scopul îndeplinirii obligațiilor și al exercitării unor drepturi specifice ale operatorului;
- Statele membre pot menține sau introduce condiții suplimentare, inclusiv restricții, în ceea ce privește prelucrarea de date genetice, date biometrice sau date privind sănătatea (art. 9 alin. 4).

În ce constă prelucrarea

Orice operațiuni sau set de operațiuni efectuate asupra datelor cu caracter personal sau asupra seturilor de date cu caracter personal, cu sau fără utilizarea de mijloace automatizate, cum ar fi colectarea, înregistrarea, organizarea, structurarea, stocarea, adaptarea sau modificarea, extragerea, consultarea, utilizarea, divulgarea prin transmitere, diseminarea sau punerea la dispoziție în orice alt mod, alinierea sau combinarea, restricționarea, ștergerea sau distrugerea (art 4 pct 2).

Cine este operatorul care prelucrează datele cu caracter personal

Datele cu caracter personal sunt prelucrate de operatorul TIP TOP FOOD INDUSTRY S.R.L. care stabilește scopurile și mijloacele prelucrării conform dreptului Uniunii sau dreptului intern.

Cine este persoană împuternicită de operator

Este persoana fizică sau juridică, autoritatea publică, agenția sau alt organism care prelucrează datele cu caracter personal în numele operatorului (ex. Contractele încheiate de un operator cu un furnizor de servicii sau lucrări [ex: Serviciul poștal) care are obligația de a lua toate măsurile necesare pentru protejarea datelor încredințate de operator - art 4 pct. 8).

Cine este destinatar

Persoana fizică sau juridică, autoritatea publică, agenția sau alt organism căreia îi sunt divulgate datele cu caracter personal, indiferent dacă este sau nu o parte terță. Cu toate acestea, autoritățile publice cărora li se pot comunica date cu caracter personal în cadrul unei anumite anchete în conformitate cu dreptul Uniunii sau cu dreptul intern nu sunt considerate destinatari; prelucrarea acestor date de către autoritățile publice respective respectă normele aplicabile în materie de protecție a datelor, în conformitate cu scopurile prelucrării (art 4 pct 9).

Cine este parte terță

Persoana fizică sau juridică, autoritate publică, agenție sau organism altul decât persoana vizată, operatorul, persoana împuternicită de operator și persoanele care, sub directa autoritate a operatorului sau a persoanei împuternicite de operator, sunt autorizate să prelucreze date cu caracter personal (art 4 pct 10).

Ce este consimțământul persoanei vizate

Orice manifestare de voință liberă, specifică, informată și lipsită de ambiguitate a persoanei vizate prin care aceasta acceptă, printr-o declarație sau printr-o acțiune fără echivoc, ca datele cu caracter personal care o privesc să fie prelucrate (art 4 pct 11).

Ce înseamnă încălcarea securității datelor cu caracter personal

O încălcare a securității care duce, în mod accidental sau ilegal, la distrugerea, pierderea, modificarea, sau divulgarea neautorizată a datelor cu caracter personal transmise, stocate sau prelucrate într-un alt mod, sau la accesul neautorizat la acestea (art 4 pct 12).

Ce înseamnă obiecție relevantă și motivată

O obiecție la un proiect de decizie în scopul de a stabili dacă există o încălcare a prezentului regulament sau dacă măsurile preconizate în ceea ce privește operatorul sau persoana împuternicită de operator respectă prezentul regulament, care demonstrează în mod clar importanța riscurilor pe care le prezintă proiectul de decizie în ceea ce privește drepturile și libertățile fundamentale ale persoanelor vizate și, după caz, libera circulație a datelor cu caracter personal în cadrul Uniunii (art 4 pct 24).

Principiile prelucrării datelor cu caracter personal

Datele dumneavoastră cu caracter personal sunt prelucrate de către operatorul TIP TOP FOOD INDUSTRY S.R.L. cu respectarea principiilor prevăzute la art 5 din Regulamentul UE, potrivit cărora, datele trebuie:

- prelucrate în mod legal, echitabil și transparent față de persoana vizată ("legalitate, echitate și transparență");

- colectate în scopuri determinate, explicite și legitime și nu sunt prelucrate ulterior într-un mod incompatibil cu aceste scopuri (ex: întocmirea statelor de plată, întocmirea declarațiilor fiscale și de asigurări sociale); prelucrarea ulterioară în scopuri de arhivare în interes public (ex: pentru emiterea documentelor necesare pentru stabilirea drepturilor la pensie);

- exacte și, în cazul în care este necesar, să fie actualizate; trebuie să se ia toate măsurile necesare pentru a se asigura că datele cu caracter personal care sunt inexacte, având în vedere scopurile pentru care sunt prelucrate, sunt șterse sau rectificate fără întârziere;

- păstrate într-o formă care permite identificarea persoanelor vizate pe o perioadă care nu depășește perioada necesară îndeplinirii scopurilor în care sunt prelucrate datele (stocare limitată); datele cu caracter personal pot fi stocate pe perioade mai lungi în măsura în care acestea vor fi prelucrate exclusiv în scopuri de arhivare în interes public, sub rezerva punerii în aplicare a măsurilor de ordin tehnic și organizatoric adecvate prevăzute în prezentul regulament în vederea garantării drepturilor și libertăților persoanei vizate ("limitări legate de stocare");

- prelucrate într-un mod care asigură securitatea adecvată a datelor cu caracter personal, inclusiv protecția împotriva prelucrării neautorizate sau ilegale și împotriva pierderii, a distrugerii sau a deteriorării accidentale, prin luarea de măsuri tehnice sau organizatorice corespunzătoare ("integritate și confidențialitate").

Operatorul este responsabil de respectarea principiilor anterior redate și poate demonstra această respectare.

Scopul prelucrărilor

Operatorul Tip Top Food Industry S.R.L., în calitate de angajator are obligația de a administra în condiții de siguranță și numai pentru scopurile specificate, datele personale care îi sunt furnizate de către angajați și prelucrează datele dumneavoastră personale în conformitate cu prevederile GDPR, în conformitate cu legislația națională privind protecția datelor precum și în conformitate cu prevederile legale specifice raporturilor de muncă și a legilor speciale în materie.

Datele personale furnizate de dumneavoastră, în calitate de angajat, în mod liber, notate pe propria răspundere pe formularele-tip folosite la angajare, dar și copiile după documentele de identitate, de stare civilă, studii și calificări, starea de sănătate, date fiscale/bancare, sunt necesare în contextul îndeplinirii obligațiilor legale privind încheierea și executarea raporturilor de muncă.

Datele dumneavoastră personale, astfel cum sunt acestea definite la art. 4 pct 1 din Regulament sunt prelucrate pentru:

- Executarea raporturilor de muncă (decizie de numire în funcție, CIM, întocmirea dosarului de personal, fișa postului);
- Completarea REVISAL, completarea Declarației 112;
- Întocmirea și transmiterea statelor de plată, plata drepturilor salariale și/sau a altor sume (deconturi, diferențe salariale, etc.) prin virament bancar;
- Relațiile de comunicare între angajator și angajat;
- Scopuri arhivistice (ex: pentru dovedirea vechimii în muncă în vederea stabilirii drepturilor la pensie – statele de plată trebuie păstrate 50 de ani conform legii;
- Respectarea oricărei cerințe legale de reglementare în domeniul sănătății și securității muncii (colaborarea și schimbul de informații cu medicul de medicina a muncii, prevenirea și stingerea incendiilor PSI/SU);

- Monitorizarea/securitatea persoanelor, spațiilor, bunurilor utilizate de societatea Tip Top Food Industry S.R.L. În acest context Tip Top Food Industry S.R.L., supraveghează video, în mod exclusiv, aceste locuri pentru a preveni, descuraja, gestiona și ancheta incidentele de siguranță și securitate, precum și pentru siguranța și protecția persoanelor, a bunurilor și a documentelor de incendii, furturi, efracții, atacuri cât și pentru asigurarea securității alimentare în cadrul secțiilor unde se produc alimente destinate consumului uman; pentru prevenirea și descurajarea unor acte sau acțiuni de introducere în secțiile de producție alimentară și în magazinele de desfacere cu amănuntul a unor substanțe toxice, materiale sau materii prime degradate sau necorespunzătoare ce pot afecta siguranța alimentelor și ar pune în pericol viața sau sănătatea consumatorilor și pentru descoperirea persoanelor care ar putea comite astfel de fapte; pentru prevenirea și descurajarea actelor de bioterorism și pentru detectarea și investigarea oricărui alt risc sau amenințare cu privire la siguranța persoanelor (angajați/clienti/colaboratori), alimentelor și bunurilor.

Temeiul legal al prelucrării datelor

I. Prelucrarea datelor dumneavoastră cu caracter personal se realizează în conformitate cu prevederile art. 6 alin. 1, lit b, c și e din GDPR:

- *prelucrarea este necesară pentru executarea unui contract la care persoana vizată este parte sau pentru a face demersuri la cererea persoanei vizate înainte de încheierea unui contract;*
- *prelucrarea este necesară în vederea îndeplinirii unei obligații legale care îi revine operatorului;*
- *prelucrarea este necesară pentru îndeplinirea unei sarcini care servește unui interes public sau care rezultă din exercitarea autorității publice cu care este investit operatorul.*

În calitate de angajator, societatea Tip Top Food Industry S.R.L. trebuie să păstreze și să prelucreze date personale despre dumneavoastră pentru:

a) Gestionarea procesului de recrutare, de angajare propriu-zisă și/sau de gestionare a resurselor umane, care pot cuprinde următoarele tipuri de date:

- *date personale care permit candidatului/angajatului să fie identificat: nume, prenume, gen, dată de naștere, date privind sănătatea, date privind condamnările penale sau sancțiunile de natură financiară, etc.;*
- *informații furnizate de către candidat care permit desfășurarea probelor de concurs/examen*

inițiale: adresă, telefon, fax, adresă de e-mail;

- informații care permit verificarea condițiilor de eligibilitate și de selecție aferente procesului de recrutare respectiv: naționalitate, limbi străine, educație, experiența profesională, etc.;

Informațiile mai sus indicate sunt furnizate de regulă în cuprinsul curriculum vitae depus de persoana vizată în momentul aplicării pentru un post în cadrul societății, completate ulterior cu informații generate de execuția raporturilor de muncă.

În situația în care, la momentul demarării procedurilor de recrutare pentru ocuparea unei funcții/post, sau în timpul executării contractului de muncă nu sunteți de acord cu furnizarea datelor personale, societatea Tip Top Food Industry S.R.L., în calitate de angajator direct, nu va putea să efectueze demersurile legale pentru întocmirea deciziilor de numire sau după caz, a contractelor de muncă, fiind imposibilă executarea acestora.

b) Gestionarea relațiilor de muncă:

În cadrul raporturilor de serviciu, datele personale pe care societatea Tip Top Food Industry S.R.L., le deține și pe care le va prelucra vor fi utilizate pentru managementul și administrarea relațiilor de muncă și permit gestionarea și executarea raporturilor de muncă ori respectarea oricăror cerințe legale aplicabile în materie.

Tip Top Food Industry S.R.L. va păstra în condiții de siguranță și va folosi datele personale pentru a permite gestionarea relațiilor de muncă în mod eficient, legal și adecvat, în timpul procesului de recrutare, în timp ce aveți calitatea de angajat, în momentul în care relațiile de muncă se termină, precum și după încetarea relațiilor de muncă.

II. De asemenea, prelucrarea datelor cu caracter personal prin utilizarea mijloacelor de supraveghere video, instalarea și utilizarea sub aspect tehnic a echipamentelor și elementelor componente ale sistemului de supraveghere video se realizează în conformitate cu prevederile legale în domeniu:

- Regulamentul nr. 679/2016 privind protecția persoanelor în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor - RGPD);

- Decizia nr. 52/2012 privind prelucrarea datelor cu caracter personal prin utilizarea mijloacelor de supraveghere video, emisă de președintele Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal (ANSPDCP);

- Legea nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

- Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 333/2003, aprobate prin HG nr. 301/2012, cu modificările și completările ulterioare;

- Ordinul nr. 52/2002 privind aprobarea Cerințelor minime de securitate a prelucrărilor de date cu caracter personal, emis de Avocatul Poporului;_

Conform dispozițiilor art. 13 alin.(2) din Decizia nr. 52/2012 privind prelucrarea datelor cu caracter personal prin utilizarea mijloacelor de supraveghere video, prelucrarea datelor cu caracter personal prin mijloace de supraveghere video se face numai de către persoanele autorizate de către operator (angajați ai operatorului).

Tipul de informații cu caracter personal prelucrate:

Tip Top Food Industry S.R.L., colectează numai datele personale necesare în scopuri convenite și solicită angajaților să comunice date cu caracter personal numai acolo unde este strict necesar acestor scopuri.

În situația în care este necesară prelucrarea datelor personale pentru executarea anumitor obligații legale în interesul legitim și asumat al salariaților Tip Top Food Industry S.R.L. poate solicita acestor salariați să furnizeze informații și despre alte persoane vizate, cum ar fi membrii familiei (ex. scop: membri ai familiei aflați în întreținere pentru anumite deduceri).

Categoriile de date personale/speciale (clasice/digitale) care vă sunt solicitate și supuse prelucrărilor sunt următoarele:

- nume, prenume, codul numeric personal, seria și numărul de la CI/Pașaport;
- genul, data și locul nașterii, cetățenia, semnătura, datele din actele de stare civilă, număr dosar de pensie, asigurări de sănătate și sociale;
- profesie, loc de muncă, formare profesională - diplome, studii;

- detalii de contact - număr de telefon personal, adresă de email, adresa de domiciliu/reședință, etc.;
- permisul de conducere (în cazul șoferilor);
- date bancare, referințe/recomandări, accidente de muncă, adresa de MAC a calculatorului care se conectează la rețeaua de internet a societății Tip Top Food Industry S.R.L., date din Curriculum Vitae;
- date biometrice ale angajaților, respectiv fotografia personală, este necesară exclusiv pentru emiterea/eliberarea legitimației de serviciu, vor fi prelucrate cu respectarea art. 9, alin. 2, tit. b din Regulament;

- corespondența profesională cu sau despre dumneavoastră;
- medical; adeverințe privind veniturile obținute, calitatea de angajat, numărul de zile de concediu;
- date și detalii de contact pentru situații de urgență;
- înregistrări a unor cereri de concediu (ex: odihnă, medical, fără plată, studii, etc.);
- date privind istoricul carierei dumneavoastră, cum ar fi formarea profesională, evaluările periodice, alte modalități de monitorizare a performanței și, după caz, cercetări disciplinare și soluționarea unor reclamații formulate de către dumneavoastră sau care privesc persoana dumneavoastră.

O parte din datele cu caracter personal ale dumneavoastră, cum ar fi, datele de contact, respectiv nume, prenume, adresă de e-mail, telefon vor fi în mod inevitabil menționate în multe documente sau comunicări ale societății. Aceste comunicări sunt create fie de către dumneavoastră, fie de către colegi de-ai dumneavoastră în cursul îndeplinirii îndatoririlor și activităților profesionale în cadrul serviciului unde sunteți încadrat.

În situații specifice, instituțiile pot păstra informații referitoare la sănătatea dumneavoastră, cum ar fi documentație privind absențele medicale, aceste informații urmând a fi utilizate pentru a asigura conformitatea cu prevederile legale în materie de sănătate, siguranță și protecție a sănătății la locul de muncă, precum și pentru gestionarea plăților privind contribuțiile sociale (sănătate, asigurări sociale, șomaj).

În cazul în care, există necesitatea procesării datelor personale în alte scopuri decât cele pentru care au fost colectate, operatorul va furniza de îndată persoanei/persoanelor vizate informații cu privire la scopurile noi precum și orice alte informații relevante în acest sens.

Accesul la datele cu caracter personal colectate prin intermediul sistemului de supraveghere video

Accesul la imaginile video înregistrate și transmise în direct sunt limitate la un număr redus de persoane (angajați ai operatorului) care pot fi identificate în mod clar și este determinat prin atribuțiile specificate în fișa postului (în ce scop și ce tip de acces).

Accesul la materialul filmat și/sau la arhitectura tehnică a sistemului video este limitat la un număr redus de persoane care pot fi identificate în mod clar și este determinat prin atribuțiile specificate în fișa postului (în ce scop și ce tip de acces). Persoana care are dreptul de a acorda, modifica sau anula dreptul de acces al utilizatorilor, conform procedurii de acces la bazele de date, este administratorul de sistem, desemnat în acest sens de operator;

Tip Top Food Industry SRL impune limite în privința persoanelor care au dreptul să copieze, să descarce, să șteargă sau să modifice orice material filmat.

Toți membrii personalului cu drept de acces la înregistrările video beneficiază de o instruire inițială în domeniul protecției datelor. Instruirea este oferită fiecărui nou membru al personalului, urmând ca atelierele periodice pe teme privind protecția datelor să fie organizate cel puțin o dată la doi ani pentru toți membrii personalului care au drept de acces la date.

Responsabilul cu protecția datelor personale va fi consultat înainte de instalarea oricărui nou sistem video.

Totodată, s-a avut în vedere prevenirea unei prelucrări ilegale de date cu caracter personal sau accesul neautorizat la datele respective.

Orice încălcare a securității în ceea ce privește subsistemul de supraveghere video este indicată în Registrul de investigații, iar Responsabilul cu protecția datelor este informat în legătură cu acest

lucru, fără întârzieri nejustificate, în termen de cel mult 12 ore.

Sistemul de supraveghere video nu este utilizat pentru verificarea prezenței la program sau evaluarea performanței la locul de muncă.

În cazuri excepționale, dar cu respectarea garanțiilor descrise mai sus, se poate acorda acces Comisiei de cercetare disciplinară desemnată de administratorul societății, în cadrul unei anchete disciplinare, cu condiția ca informațiile să ajute la investigarea unei infracțiuni sau a unei abateri disciplinare de natură să prejudicieze drepturile și libertățile unei persoane.

Sursa datelor cu caracter personal

Tip Top Food Industry S.R.L., (în cazul recrutării) colectează datele cu caracter personal direct de la dumneavoastră, dar unele pot proveni din surse externe, recomandări, adeverințe de la (foști) angajatori, instituții de învățământ sau din documente publice.

În cazul în care este necesară prelucrarea datelor cu caracter personal obținute de la terți persoane juridice, aceștia din urma au obligația de a vă furniza informațiile necesare cu privire la utilizarea datelor cu caracter personal transmise.

Categoriile de destinatari ai datelor cu caracter personal

Prelucrarea datelor cu caracter personal are loc în scopul îndeplinirii unor obligații legale ori, după caz, oferirii de răspunsuri la solicitările legitime ale altor autorități ori instituții publice.

Societatea angajatoare poate dezvălui informații despre dumneavoastră doar acelor terți față de care există o obligație legală în acest sens sau pentru executarea raporturilor de serviciu încheiate între dumneavoastră. De exemplu, pot fi transmise date personale ale dumneavoastră către unități bancare (ex: pentru plata drepturilor salariale), autorități ale statului sau către entități care exercită o autoritate publică (ex: pentru declararea obligațiilor de natură fiscală, executori judecătorești, ș.a.m.d.).

Datele personale ale angajaților sunt destinate utilizării de către operatorul Tip Top Food Industry S.R.L. și sunt comunicate următorilor destinatari:

- persoanei vizate (angajatul);
- autorităților publice locale sau centrale, după caz (1TM, ANAF, etc.);
- servicii sociale și de sănătate (CNPP, CNAS, ANOFM);
- unităților bancare;
- societăți comerciale care pun la dispoziția operatorului pentru proprii angajați, tichete de vacanță (ex. Sodexo S.R.L.), atunci când acordarea unor asemenea beneficii sunt reglementate de către legiuitor;
- angajatorul/potențialul angajator al persoanei vizate;
- organelor de urmărire penală, organelor de poliție, la solicitarea legitimă a acestora.

Dezvăluirea datelor cu caracter personal colectate prin intermediul sistemului de supraveghere video

Informațiile înregistrate prin sistemele de supraveghere video sunt destinate utilizării de către operatorul Tip Top Food Industry S.R.L. în **scopul arătat mai sus** și sunt puse la dispoziția organelor judiciare și a altor instituții abilitate de lege să solicite aceste informații, la cererea expresă a acestora.

Orice activitate de transfer și dezvăluire a datelor personale către terți va fi documentată și supusă unei evaluări riguroase privind necesitatea comunicării și compatibilitatea dintre scopul în care se face comunicarea și scopul în care aceste date au fost colectate inițial pentru prelucrare (de securitate și control acces). În aceste cazuri va fi consultat și Responsabilul cu protecția datelor desemnat la nivelul operatorului de date.

Orice situație de dezvăluire va fi consemnată de administratorul sistemului în Registrul de evidență a cazurilor de dezvăluire.

Datele dumneavoastră cu caracter personal, prelucrate prin utilizarea mijloacelor de supraveghere video NU vor fi transferate în străinătate.

Perioada de stocare a datelor

Tip Top Food Industry S.R.L., păstrează datele personale ale angajaților atât timp cât este necesar scopului pentru care au fost colectate, în concordanță cu legislația privind protecția datelor personale.

Datele dumneavoastră cu caracter personal vor fi stocate de către societate pe perioada în care se realizează procesul de recrutare.

În cazul în care veți fi recrutat datele dumneavoastră, inclusiv CV-ul vor fi stocate la dosarul de personal, pentru o perioadă de 50 ani de la crearea lor, potrivit dispozițiilor legale în vigoare pentru a

se asigura informațiile necesare pentru stabilirea vechimii în muncă necesară stabilirii drepturilor de pensie.

În ipoteza în care angajarea nu are loc, evidența documentelor și lucrărilor candidaților respinși care au participat la procesele de recrutare se vor stoca pentru o perioadă de 3 ani, adică o perioadă egală cu termenul general de prescripție în ceea ce privește obligațiile.

Durata de stocare a datelor obținute prin intermediul sistemului de supraveghere video este proporțională cu scopul pentru care se prelucrează datele, astfel că imaginile sunt stocate pentru o perioadă care nu depășește 30 de zile, cu excepția situațiilor expres reglementate de lege sau a cazurilor temeinic justificate.

La expirarea perioadei de stocare datele se șterg prin procedură automată în ordinea în care au fost înregistrate.

În cazul producerii unui incident de securitate, precum și în cazuri temeinic justificate, durata de păstrare a materialului filmat relevant poate depăși limitele normale în funcție de timpul necesar investigării suplimentare a incidentului de securitate.

Păstrarea este documentată riguros, iar necesitatea păstrării este revizuită periodic (la un interval de două luni).

În cazul în care durata de stocare depășește termenul prevăzut de 30 de zile, aceasta se va consemna în Registrul înregistrărilor care depășesc durata de stocare, gestionat de administratorul sistemului.

Drepturile dumneavoastră și modul de exercitare al acestora

Tip Top Food Industry S.R.L. garantează că asigură respectarea drepturilor ce revin persoanelor vizate, conform Regulamentului nr. 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE.

În temeiul Regulamentului general privind protecția datelor (GDPR) aveți dreptul să cereți accesul la datele personale, dreptul de a rectifica sau completa datele prelucrate, dreptul la ștergerea datelor dvs. personale (cu respectarea prevederilor legale în vigoare), dreptul de a restricționa prelucrarea, dreptul de a nu face obiectul unei decizii automate, inclusiv profilarea, precum și, în anumite circumstanțe, dreptul la portabilitatea datelor.

În conformitate cu prevederile Regulamentului 679/2016, aveți posibilitatea să exercitați următoarele drepturi:

Dreptul de a fi informat (art. 13) - Informații care se furnizează în cazul în care datele cu caracter personal sunt colectate de la persoana vizată. **Prezenta notă de informare furnizează informațiile pe care aveți dreptul să le primiți.**

Dreptul de acces la date (art. 15) - Orice salariat interesat poate contacta operatorul în vederea confirmării faptului că aceasta prelucrează datele sale cu caracter personal și modul în care sunt gestionate aceste date. În acest sens, salariații interesați pot contacta angajatorul Tip Top Food Industry S.R.L., dacă doresc o confirmare a faptului că datele personale ale acestora sunt prelucrate și dacă doresc să vadă cum sunt gestionate. Nu există nicio taxă în acest sens iar răspunsul este furnizat în termen de o lună de la data înregistrării cererii (cu excepția cazurilor în care cererea este nefondată sau excesivă).

Dreptul de rectificare (art. 16)

Orice salariat interesat poate informa angajatorul Tip Top Food Industry S.R.L. cu privire la orice dată pe care o consideră incompletă sau eronată pe care dorește să o rectifice și vom răspunde în sensul solicitat în termen de cel mult o lună de la data solicitării. Totodată, în cazul admiterii cererii de rectificare a datelor, angajatorul va transmite modificările oricăror terțe părți care trebuie să le schimbe urmând ca persoana vizată să fie informată de îndată în acest sens.

Dreptul la ștergerea datelor („dreptul de a fi uitat” – art. 17)

Puteți să vă exercitați dreptul de a șterge datele dumneavoastră personale în anumite cazuri, (ex: dacă datele nu mai sunt necesare în raport cu scopul pentru care au fost solicitate).

Precizăm faptul că o serie de informații privind persoana vizată, fac parte din dosarele permanente de personal și nu vor putea fi șterse decât cu respectarea prevederilor legale în materie

Dreptul la restricționarea prelucrării (art. 18) Persoana vizată/salariațul poate cere păstrarea datelor cu caracter personal și de asemenea poate solicita oprirea prelucrării datelor cu caracter personal. Acest lucru se poate cere atunci când persoana vizată/salariațul dorește să verifice

corectitudinea datelor sale cu caracter personal și scopul prelucrării acestora.

Precizăm că datele cu caracter personal prelucrate și scopul prelucrării acestora se realizează în vederea îndeplinirii obligațiilor legale ale operatorului Tip Top Food Industry S.R.L. _____

Dreptul la portabilitatea datelor (art. 20)

Datele dumneavoastră se află înregistrate atât în format fizic cât și electronic, în baze de date prelucrate manual.

Prelucrarea necesară pentru îndeplinirea unei sarcini executate în interes public sau în cadrul exercitării unor obligații legale la care este supus operatorul.

Nu aduce atingere drepturilor și libertăților persoanei vizate.

Dreptul de opoziție (art. 21)

În cazurile temeinic justificate, operatorul Tip Top Food Industry S.R.L. va opri procesarea datelor dumneavoastră, dacă vă opuneți procesării bazate pe un interes legitim sau dacă în situația dumneavoastră personală apar situații care vă determină să vă exercitați acest drept (inclusiv profilarea).

Dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrare automată, inclusiv crearea de profiluri (art. 22)

Persoana vizată are dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automată, inclusiv crearea de profiluri, care produce efecte juridice care privesc persoana vizată sau o afectează în mod similar într-o măsură semnificativă.

Tip Top Food Industry S.R.L., nu practică luarea deciziilor bazate pe prelucrarea automată a datelor, inclusiv crearea de profiluri.

Toate persoanele implicate în activitatea de supraveghere video și cele responsabile de administrarea imaginilor filmate vor respecta procedura stabilită pentru supravegherea video.

Informarea persoanelor vizate de supravegherea video se realizează în mod clar și permanent prin intermediul unui semn adecvat, cu vizibilitate suficientă și localizat în zona supravegheată, astfel încât să semnaleze existența camerelor de supraveghere și pentru a comunica informațiile esențiale privind prelucrarea datelor cu caracter personal.

Responsabilul cu protecția datelor va asigura actualizarea informărilor corespunzător realităților existente în cadrul activităților desfășurate de către Tip Top Food Industry S.R.L.

Procesul decizional individual automatizat are în vedere;

Dreptul de a nu face obiectul unei decizii bazate exclusiv pe prelucrarea automată, inclusiv crearea de profiluri, care produce efecte juridice care privesc persoana vizată sau o afectează în mod similar într-o măsură semnificativă;

Decizia nu trebuie să aibă la baza date sensibile.

Limite:

- decizia este necesară pentru încheierea sau executarea unui contract între persoana vizată și un operator de date;

- decizia are la baza consimțământul explicit al persoanei vizate;

- operatorul de date pune în aplicare măsuri corespunzătoare pentru protejarea drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale persoanei vizate, cel puțin dreptul acesteia de a obține intervenție umană din partea operatorului, de a-și exprima punctul de vedere și de a contesta decizia;

- decizia este autorizată prin dreptul Uniunii sau dreptul intern care se aplică operatorului și care prevede, de asemenea, măsuri corespunzătoare pentru protejarea drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale persoanei vizate.

Înregistrarea unei plângeri

Tip Top Food Industry S.R.L. garantează faptul că prelucrează datele dumneavoastră în condiții de legitimitate, implementând totodată măsuri tehnice și organizatorice adecvate pentru asigurarea integrității și confidențialității datelor conform art. 25 și 32 din Regulamentul General UE.

Orice salariat interesat are dreptul să depună o plângere cu privire la încălcarea drepturilor privind protecția datelor cu caracter personal, astfel cum sunt acestea reglementate de Regulamentul UE 679/2016 sau de către legislația națională, la Autoritatea Națională pentru Supravegherea

Prelucrării Datelor cu Caracter Personal ("ANSPDCP") accesând site-ul web www.dataprotection.ro, sau de a se adresa justiției.

Prezenta notă de informare conține date cu caracter personal care intră sub protecția Regulamentului [UE) 2016/679 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date (Regulamentul general privind protecția datelor).

Persoanele cărora li se adresează prezenta notă de informare, precum și terțele persoane care intră în posesia acestora au obligația de a proteja, conserva și folosi datele cu caracter personal regăsite în cuprinsul acestuia în condițiile prevăzute de Regulamentul general privind protecția datelor și cu respectarea art. 71-74 Cod civil.

Informațiile cuprinse în prezenta notă pot fi schimbate în raport în raport de modificările legislative în ceea ce privește protecția datelor cu caracter personal ale persoanelor.

Prezenta notă de informare se va aduce la cunoștința salariaților prin orice modalitate adecvată, în funcție de locul de muncă și de posibilitatea de informare a salariatului, respectiv: prin aducerea la cunoștință în formă letrică (scrisă) prin grija șefilor de secție sau de departamente ori șefilor de magazin sau a departamentului de resurse umane, prin afișare în zonele de acces către locurile de muncă prin comunicare în format electronic needitabil, urmând a fi accesibilă pe pagina de intranet a societății.

Administrator,
Bakhaya Basim

Responsabil cu protecția datelor
Șerban Emil